

VIP: ook voor vrouwen op het Nat.Lab.

Lisette Appelo en Tineke de Bunje (NLJ 23-10-1992)

Het netwerk Vrouwen In Philips (VIP) bestaat al ruim drie jaar en onlangs werd de tijd rijp geacht meer bekendheid te geven aan dit bestaan en verbreding te zoeken door het werven van meer leden.

Ook aan vrouwen die op het Nat.Lab. werken, heeft VIP heel wat te bieden. Het kan een platform zijn om vrouwen uit andere bedrijfsonderdelen te ontmoeten en ideeën op te doen voor de toekomst. Als veel vrouwen zich hierbij aansluiten, wordt VIP een klankbord voor personeelszaken en een gesprekspartner voor alle beleidsbepalende organen.

Om een indruk te krijgen van wat er leeft bij vrouwen op het Nat.Lab. hebben we een mini-enquête gehouden onder vrouwen die belangstelling getoond hebben voor VIP; een kleine en selecte steekproef dus. De respons op onze enquête was groot 21 ingevulde enquêteformulieren op 25 verstuurde. Dit op een totaal van 214 vrouwen op het Nat.Lab., van wie er naar schatting 95 in VIP geïnteresseerd zouden kunnen zijn.

Als centraal thema komt uit de enquête naar voren: het conflict tussen werk en thuis. Dit is een veelbesproken probleem voor alle werkende vrouwen. Bedrijven doen het vaak af als een maatschappelijk probleem, daarmee de maatschappij verantwoordelijk stellend voor het vinden van een oplossing. Het is echter de vraag of bedrijven zich die houding kunnen blijven permitteren. Immers, de vergrijzing neemt toe en het niet benutten van het talent van de helft van de bevolking betekent dan een steeds dwazere verspilling.

Terug naar de enquête: van degenen die een partner hebben, doet bijna 40 naast een fulltime baan het grootste deel van het huishouden. Stoppen met werken werd door 50 verbonden met het hebben van een dubbele taak, terwijl 60 dacht dat dit was vanwege de kinderen. Het moeilijk combineren met het privé-leven werd ook vaak als reden genoemd waarom er geen vrouwen in leidinggevende posities zijn.

Een gedeeltelijke oplossing van het conflict tussen werk en thuis zou part-time werken zijn. Ongeveer de helft van de vrouwen die de enquête invulden, zou part-time willen werken; meestal wordt 80 genoemd. Volgens ons zou men daarvoor van het idee af moeten stappen dat de mensen die part-time willen werken minder gemotiveerd zijn en dat het niet te combineren is met een leidinggevende functie. Om eens wat vooroordelen te noemen.

Tenslotte nog iets over de sfeer op het Nat.Lab.. De sfeer op het lab werd in het algemeen gezien als mannelijk (70). Mannen staan neutraal of positief tegenover vrouwelijke collega's, maar zien vrouwen met een kind en hun eigen vrouw toch het liefste thuis.

Dit is een soort dubbele moraal, die ook een rol speelt bij het beoordelen van vrouwen in hun werk: aan de ene kant moeten ze zich meten met mannen, maar aan de andere kant worden ze op vrouwelijkheid bekeken.

Wij denken dat VIP kan bijdragen aan het verbeteren van de situatie van alle vrouwen met ambities door gezamenlijk te zoeken naar constructieve oplossingen.

Meer informatie vind je in de VIP-folder, die te verkrijgen is bij: Lisette Appelo

Vrouwen in Philips

U hebt gekozen voor een baan bij Philips
Dan bent u vast en zeker één van de
weinige vrouwen op uw werk. Wilt u
eens met andere vrouwen praten
over uw ervaringen, contacten leggen
of meer weten over zaken die
werkende vrouwen aangaan? Word
dan lid van het netwerk 'Vrouwen in Philips.' "

Vrouwen in Philips