

Nelleke Tops, WB2053, tel. 42144

Het Nat.Lab. werft elk jaar een groot aantal nieuwe medewerkers met een academische achtergrond. De Nederlandse universiteiten kunnen al langere tijd niet meer aan onze vraag voldoen wat betreft kwantiteit en kwaliteit; zeker de studierichtingen elektronica en informatietechnologie staan onder druk. Ook wil het Nat.Lab. zich steeds meer profileren als een internationale organisatie.

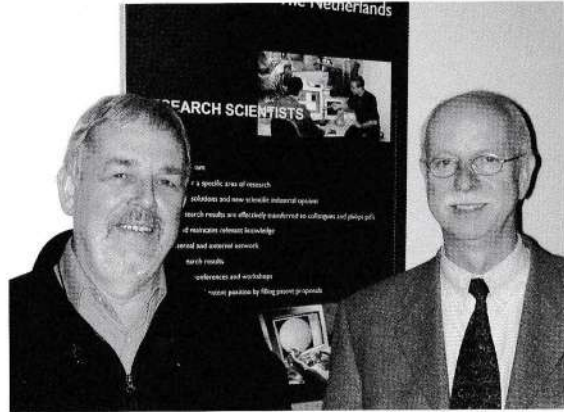
Project 'Profile'

Het Nat.Lab.-management besloot enkele jaren geleden speciale aandacht hieraan te gaan besteden. De reden daarvoor was de constatering dat het aantal studenten in technische disciplines voortdurend afnam, terwijl de vraag toenam. Daarnaast was onze bekendheid op de Nederlandse universiteiten te laag was en in het buitenland bij staf en studenten veelal afwezig. Eind 1998 startte Cees Wouda (toen hoofd van

de sector IC Design) met de coördinatie van het project 'Profile'. Hij deed dit samen met Jan van Amstel uit de sector IST. Na ongeveer een half jaar ging Cees weg van het Nat.Lab. Ton Briels nam de coördinatie over vanuit de Personeeldienst en in overleg met Jan van Amstel kreeg het project een nieuwe naam: SURE (Students and University Relations). SURE rapporteert aan Nat.Lab.-directeur Rick Harwig.

Doelstelling

SURE heeft als doelstelling Philips Research beter te profileren bij een aantal buitenlandse universiteiten en te komen tot meer duurzame relaties. Dit kan zijn op het gebied van ken-



Jan van Amstel (links) en Ton Briels bij een van de wervingsposters

nisuitwisseling, het samen met universiteiten opzetten van projecten en het werven van nieuwe medewerkers. In het buitenland wordt veelal samengewerkt met de daar aanwezige nationale Philips-organisatie, Human Resources Management en in sommige gevallen met de ambassade. Ook mag het project zich

verheugen in de belangstelling van de andere labs van Philips Research, en ook van CE, Semiconductors, CFT etc., waarmee regelmatig wordt samengewerkt. Op dit moment concentreert SURE zich nog op de richtingen elektronica en informatica.

Bezoek aan universiteiten

Het is niet zo dat alleen SURE nieuwe contacten legt met universiteiten in het buitenland. Ook vanuit de diverse sectoren in het Nat.Lab. wordt veel met universiteiten samengewerkt. Echter, SURE probeert expliciet nieuwe bronnen aan te boren. Daarvoor wordt er een selectie gemaakt van universiteiten per land en wordt er uitgezocht welke interessant zouden kunnen zijn voor Research. Vervolgens worden er contacten gelegd met professoren en worden er afspraken gemaakt over bezoeken. Afhankelijk van de faculteiten die worden bezocht, gaan er medewerkers vanuit de relevante sectoren mee, die daarvoor speciaal door het hoofd van de sector worden aangewezen. De vaste kern van de delegatie bestaat meestal uit Ton Briels en Jan van Amstel. Bij zo'n bezoek presenteert de universiteit zich, en de researchdelegatie presenteert Philips Research aan de universiteitsstaf en de studenten. Waar mogelijk, worden ook interviews met geïnteresseerde studenten gehouden. De interesse van de studenten is in het algemeen zeer groot. Het is geen uitzondering dat er 300 luisteraars zijn, die niet schromen om een levendige discussie te voeren. Dit levert naast een aantal sollicitanten en stagiair(e)s ook een belangrijk stuk PR op voor Philips Research. Vaak zijn het studenten die voor hun afstuderen staan, maar ook jongerejaarsstudenten geven 'acte de presence'; dit betekent een investering voor de toekomst. Tot nu toe zijn universiteiten in België, Frankrijk, Spanje, Italië, Zweden, Wit-Rusland, Litouwen, Canada en de USA bezocht.

Oost-Europa/STES

Oost-Europa, vooral Wit-Rusland, heeft speciale aandacht. Hier zijn aan de universiteiten Job Fairs' georganiseerd. In Minsk is een opleiding, die samen met een van de universiteiten in Minsk is opgezet om afgestudeerden van de universiteit een betere voorbereiding te geven op een eventuele baan bij Philips. Deze opleiding heet STES (Software Technology for Embedded Systems). Ook afgestudeerden van de universiteit van Novopolovsk kunnen hieraan deelnemen. Bij het afstuderen van deze opleiding hoort een alstudeerproject van een half jaar, dat op het Nat.Lab. of bij een PD kan worden gedaan. Het Nat.Lab. heeft samen met de nationale Philips-organisatie twee computerlabs op de universiteiten van Minsk ingericht. De STES-opleiding maakt daar ook gebruik van. Binnenkort komen de eerste drie van deze opleiding hun afstudeerproject doen bij de groep-Van Driel en bij de groep-Van der Werf. Ook gaan er twee afstudeerders naar Semiconductors.

SURE-website

Binnenkort zal er een website geopend worden, met meer informatie over SURE, en met een overzicht van universitaire contacten vanuit Philips Research. Ton en Jan doen hierbij een beroep op al degenen die ook dergelijke contacten hebben, om deze aan hen door te geven om dit overzicht zo actueel mogelijk te houden. Iedereen kan werven Het werven van nieuwe (buitenlandse) medewerkers behoort de aandacht te hebben van de gehele organisatie. Ton gaat ervan uit dat in principe iedere Nat.Lab.-er kan werven. Mocht u zich geroepen voelen om wervingsmateriaal uit te delen bij uw bezoek of presentatie op een universiteit, congres e.d., dan kunt u altijd bij Ton terecht.

(E-mail: Ton.Briels@philips.com).

Dat momenteel 17% van de Nat.Lab.-medewerkers uit buitenlanders bestaat, zegt genoeg over onze multiculturele Nat.Lab.-samenleving.

Ton: Een bijkomend voordeel van het aannemen van buitenlandse werknemers is dat het kijken naar problemen vanuit verschillende culturen kan leiden tot andere creatieve oplossingen.

Overgenomen uit het Nat.Lab.-Journal van 30 november 2001.