

Personeelsreductie, stand van zaken (03-10-1990)

Op 4 september j.l. is aangekondigd dat er als directe consequentie van de koerswijzigingen bij Philips Components ongeveer 220 banen bij het Nat.Lab. verloren zullen gaan.

In mijn toespraak heb ik er op gewezen dat we in turbulente tijden leven en we op dat moment niet konden voorzien of en zo ja welke andere reducties er ons nog te wachten stonden.

Nog maar een paar maanden geleden werd duidelijk dat Philips er financieel niet rooskleurig voorstaat en er drastische kostenreducties nodig zijn. Er is toen op het Nat.Lab. een bezuiniging van 14 miljoen gulden voor 1990 afgekondigd. De vooruitzichten voor 1991 en 1992 waren toen nog niet helemaal helder. Intussen is het beleid duidelijker geworden. De herstructurering mag en kan niet te lang wachten. Dat betekent voor 1991 een versnelling in de bezuiniging die oorspronkelijk over twee jaren was uitgespreid. Deze versnelde bezuiniging kan binnen het Nat.Lab. niet gerealiseerd worden zonder een reductie in arbeidsplaatsen van ongeveer 50.

In totaal zullen er dus in 1991 270 arbeidsplaatsen op het Nat.Lab. verloren gaan.

De afdelingen die het betreft zijn intussen op de hoogte gesteld en de directie heeft het verlies van 50 arbeidsplaatsen in 1991 die nog niet voorzien waren bij de OR en de vakorganisaties aangemeld.

Aan de vakorganisaties is voorgesteld om een sociaal plan voor de 270 arbeidsplaatsen op te stellen. Het overleg daarover is inmiddels al gestart.

De directie heeft de OR gevraagd om een raamadvies uit te brengen voor het geheel. Daarna volgen nog speciale adviesaanvragen voor die groepen in het lab, waar ten gevolge van de bezuinigingen grote organisatorische veranderingen zullen plaatsvinden. Zo'n advies wordt gevraagd voor de samenvoeging van ATD (Algemeen Technische Dienst) en de BMV (Beveiliging Milieu en Veiligheid).

Nadat het overleg met de vakorganisaties en de OR is afgerond, kan er een formeel besluit genomen worden en een start gemaakt worden met de implementatie.

In een aantal groepen is het nu al duidelijk welk werk wegvalt en welke personen daar bij betrokken zullen zijn. Op verzoek van de betreffende medewerkers kan de personeel dienst helpen bij het zoeken naar een andere werkkring. Om adequaat te reageren op de verwachte aanvragen bij de personeelsdienst is een vacaturebank in het leven geroepen worden.

Ik zal u op de hoogte houden van verdere ontwikkelingen.

J.-P. Hurault