

Vakorganisaties en Nat.Lab.-directie ronden overleg over sociaal plan af

Het Natuurkundig Laboratorium en de vakbonden hebben de onderhandelingen over een sociaal plan afgerond. De vakbonden zullen het onderhandelingsresultaat aan hun achterban voorleggen.

De kernpunten uit het plan zijn de volgende:

- * De looptijd van het plan is van 4 september 1990 t/m 31 december 1991.
- * De beoogde personeelsreductie zal tot stand worden gebracht door:
 - Toepassing van de VROM vanaf 55 jaar voor iedereen wiens werk wegvalt of die door zijn vertrek een bijdrage kan leveren aan het oplossen van het personeelsprobleem.
 - Overplaatsingen binnen Philips. Gedurende de looptijd van het plan zal door het Nat.Lab. een selectief aanname-beleid worden gevoerd. Dit betekent dat te herplaatsen medewerkers voorrang krijgen bij het vervullen van vacatures.
 - Een actieve bemiddeling om medewerkers te helpen aan functies binnen Philips en bij andere werkgevers.
 - Faciliteiten t.b.v. her- en bijscholing.
 - Daarnaast zijn afspraken gemaakt over begeleiding van medewerkers bij het oriëntatie- en sollicitatieproces.
 - Er is bij overgang naar een andere werkgever een vertrekpremie (min. fl. 15.000) afgesproken voor medewerkers waarvan het werk wegvalt en voor medewerkers die naar het oordeel van de leiding door hun vertrek een bijdrage leveren aan de oplossing van het personeelsprobleem.
 - Medewerkers boven 40 jaar zullen met voorrang worden bemiddeld en bij voorkeur binnen Philips.
- * Voor medewerkers wier arbeidsplaats vervalt en die niet tijdig een passende arbeidsplaats hebben gevonden, zal beëindiging van het dienstverband plaatsvinden met ingang van 1 januari 1992.
- * Voor medewerkers uit bovengenoemde categorieën die op 31 december 1991 een leeftijd tussen 50 en 54 jaar hebben, zal geen beëindiging van het dienstverband plaatsvinden, behalve wanneer dat individueel wordt overeengekomen.
- * Voor medewerkers waarvan het dienstverband per 1 januari 1992 beëindigd wordt, is afgesproken dat gedurende een termijn, afhankelijk van leeftijd en diensttijd variërend van 4 t/m 9 maanden, voortgezette bemiddeling voor een nieuwe functie plaatsvindt. In deze zelfde periode zal een aanvulling op de wettelijke uitkering gegeven worden.

Het bereiken van bovenstaand onderhandelingsresultaat is een belangrijke mijlpaal in het reorganisatieproces. Zodra er nadere informatie is, houden wij u op de hoogte.

M.G. Carasso
16 oktober 1990
NLJ