



## Toespraak Dr. J.-P. Hurault: Gevolgen van Centurion voor Nat.Lab.

*Désirée de Lang (Nat.Lab. Journaal 18-01-1991)*

Op dinsdag 15 januari 1991 heeft Dr. J.-P. Hurault, voorzitter van de directie, een toespraak gehouden voor alle medewerkers van het Nat.Lab. Hierin kondigde hij verlies van banen aan als gevolg van de actie Centurion. Bij het ter perse gaan van dit Nat.Lab. Journaal konden de aantallen nog niet vrijgegeven worden. (Aanvulling HH: na de aangekondigde reductie van 270 arbeidsplaatsen in september 1990, zullen er nog eens 120 arbeidsplaatsen verdwijnen.)

Daarom hieronder een samenvatting van de grote lijnen van de toespraak. Voor de cijfers en details wordt verwezen naar de extra editie van het Nat.Lab. Journaal dat direct na de toespraak uitgereikt is.

### **TERUGBLIK 1990**

De laatste jaren was het resultaat uit normale bedrijfsvoering van Philips te laag om de noodzakelijke groei en investering te kunnen financieren. Dit betekent dat de financiële structuur van Philips slechter werd en het steeds moeilijker werd om tegen acceptabele voorwaarden geld te lenen, met als gevolg een sterk stijgende rentelast.

Ter herinnering haalde Hurault de belangrijkste gebeurtenissen van 1990 nog even op:

3 mei: tijdens een persconferentie worden de onverwacht grote verliezen bij computers en een forse teruggang van het bedrijfsresultaat in het eerste kwartaal aangekondigd.

2 juli: de nieuwe president Timmer meldt op een buitengewone vergadering van de aandeelhouders dat over 1990 een verlies zal worden geboekt van 2 miljard gulden. Sanering van chips- en computeractiviteiten kost tienduizend banen

9 augustus: aankondiging van de operatie Centurion in een speciale hoofdstafvergadering.

4 september: de saneringen bij Components worden bekend gemaakt. Hier in Waalre betekent dat de sluiting van het ADMC. Bovendien resulteert deze beslissing in een verlies van vele banen op het Nat.Lab. Dit wordt gecombineerd met een versnelling van de reeds lopende bezuinigingsplannen van de internationale research, het zogenaamde 'economizing plan'

5 oktober: president Timmer meldt op een persconferentie over het derde kwartaal dat er wereldwijd nog eens vijftig- tot vijfenveertigduizend banen zullen vervallen om kosten te besparen. Het gaat hier om een drastische efficiency-verbetering. Timmer kondigt tevens een nieuwe herstructureringsronde aan.

Eind 1991 begin 1992 wordt herstel in de resultaten verwacht.

19 november: in een tussentijdse mededeling van de Philips-top staat dat het resultaat van 1990 uit zal komen op een verlies van 4 miljard gulden, doordat de herstructureringsvoorziening verhoogd wordt tot 4,5 miljard. Herstel zal vanaf het tweede halfjaar van 1991 zichtbaar worden.

28 november: Philips zet kortlopende leningen om in een langlopende lening voor een bedrag van 2 miljard dollar. Dit geeft het vertrouwen van de financiële wereld in de continuïteit van Philips weer.

Hurault voegt aan deze lijst nog het Directieconclaaf en de Review Meeting toe. Hiervan is al eerder verslag gedaan in het Nat.Lab. Journaal. De plannen om tot een beter gebalanceerd programma te komen, zullen dit jaar verder worden uitgewerkt en geïmplementeerd.

Daarna gaat hij in op de verschillende fasen van de operatie Centurion:

## **CENTURION**

Operatie Centurion is een verbeteringsactie: alle facetten van het probleem moeten aangepakt worden en het moet alle niveaus van de organisatie betreffen.

Kortom het Centurion-programma is bedoeld om het bedrijf in zijn geheel te herstellen tot een gezond en winstgevend wereldconcern. Centurion bevat drie fasen:

CENTURION I: de "Efficiency Drive". Dat wil zeggen: hetzelfde doen met minder mensen en tegen minder kosten.

CENTURION II: de Portfolio-keuze, de keuze van die activiteiten die het concern wil voortzetten, die het concern tot een succes kan en moet brengen. Dit proces moet zorgvuldig gebeuren en kost dus tijd. Concrete informatie hierover zal in stukjes binnenkomen in de loop van de komende paar maanden. Over de consequenties hiervan voor het Nat.Lab. zegt Hurault dat daarmee al rekening is gehouden in de aankondiging van 15 januari. Hij maakt daarbij het voorbehoud dat er geen onverwacht grote afbraak van de werkketens van de firma optreedt.

CENTURION III: na de tweede fase zal de organisatie weer veerkrachtig moeten worden en de medewerkers weer gemotiveerd. Dat wil zeggen: Philips moet slagvaardig worden om de gekozen activiteiten naar voldoende winstgevendheid te leiden en meer nieuwe winstgevendende producten te creëren.

In het Nat.Lab. zullen kwaliteitsacties een integraal onderdeel gaan uitmaken van deze fase van CENTURION.

## **GEVOLGEN NATLAB.**

Het Nat.Lab. behoort tot de Corporate Research-organisatie van Philips. Tijdens de Review Meeting is bevestigd dat het internationale karakter van de research belangrijk is voor Philips. De corporate opstelling staat **niet** ter discussie. De hele Research, dus ook het Nat.Lab., moet een bijdrage aan de Efficiency Drive van het bedrijf leveren. Op het Nat.Lab. wordt een deel van deze actie al uitgevoerd. Namelijk als versnelde "economizing"-actie die samen met de gevolgen van de herstructurering bij Components uitgevoerd wordt.

Niettemin zullen erin het kader van de voorgenomen Efficiency Drive nog arbeidsplaatsen komen te vervallen. Voor de exacte informatie hierover wordt verwezen naar de extra editie van het Nat.Lab. Journaal die direct na de toespraak uitgereikt is.

De directie denkt dat ondanks deze maatregelen aan de fundamentele missie van het Nat.Lab. kan worden voldaan. Het takenpakket van het Nat.Lab. kan ondanks deze inkrimping op verantwoorde wijze uitgevoerd worden.

## **PROCEDURES**

De reductie van het aantal arbeidsplaatsen op het Nat.Lab. zal voor een groot deel gerealiseerd worden doordat het dienstverband van vele medewerkers die aan het eind van dit jaar 55 of ouder zijn, vervroegd beëindigd wordt.

Ook andere medewerkers zullen moeten vertrekken. Zij zullen een nieuwe baan en werkomgeving moeten zoeken.

Op hen van wie in het kader van de Efficiency Drive de arbeidsplaats vervalt, zullen de voorwaarden van toepassing zijn zoals die in het Centraal Sociaal Plan met de vakorganisaties zijn overeengekomen.

De procedure die gevolgd gaat worden voor medewerkers van wie de baan wegvalt, is de volgende:

Het voorgenomen besluit is voorgelegd aan de Ondernemingsraad (in de vorm van een adviesaanvraag) en aan de vakorganisaties.

De directie zal van haar kant streven naar afronding van deze beide procedures binnen enkele weken. Zodra dit overleg is afgerond, zullen de betrokken medewerkers worden geïnformeerd.

Ook voor de blijvers zal een moeilijke tijd aanbreken. Een tijd van hergroeperen, herstructureren en veranderen. Er zal van iedereen veel gevraagd worden om de spirit erin te houden. Hurault deed een dringend beroep op alle Nat.Lab.-medewerkers om hun energie aan te wenden voor de voortgang van het werk op het lab.

## **PERSPEKTIEF**

1991 zal een moeilijk jaar worden. Voor iedereen. Een jaar van herstructureren en veranderen.

Voor sommige medewerkers betekent dit: zoeken naar een andere baan. Voor anderen een vervroegde beëindiging van het dienstverband. Voor iedereen op het lab: weinig geld, weinig investeren.

Onzekerheden in contacten met collega's in de PD's. Ook zij zijn betrokken bij omvangrijke reorganisaties en inkrimpingen. De zorgen voor de lange termijn zullen voor hen niet de grootste zorgen zijn.

Maar het perspectief voor het bedrijf is dat het aan het eind van 1991 een grote stap naar vernieuwing uitgevoerd heeft en dat Philips een bedrijf is geworden dat z'n fundamentele keuzes gemaakt heeft; dat weet wat het wil.

In het Nat.Lab. ziet hij vier soorten van activiteiten voor de toekomst.

### *1. de Company Research.*

De 0,3-research is en blijft belangrijk voor Philips. Het budget voor dit deel van de Research wordt gegarandeerd door de omzet van Philips.

### *2. de PD-Contract Research.*

De hoeveelheid Contract Research ligt vast in de afspraken die met de PD's gemaakt worden. Voor de continuïteit van het werk is het essentieel dat het budget niet al te zeer fluctueert. Timmer onderkent dit en heeft tijdens de Review Meeting beloofd hiermee rekening te houden in de besprekingen met de PD.

### *3. de Ondernemende Units.*

Tijdens de Review Meeting zijn ook de acties in het kader van het "Ondernemende" Lab besproken. Deze zullen meer en meer gestimuleerd worden. Dit betekent dat organisaties zoals het SSIS-project (de sensoren die op kleine schaal in WAG ontwikkeld en gefabriceerd worden), het Philips Opto-electronics Center (voorheen PG-LOD geheten) en Microtel belangrijk blijven. De Research moet sommige van de research-producten, de opties voor de PD's, begeleiden tot ver op het traject naar de PD's toe. Steeds meer zal de Research betrokken moeten zijn bij het creatieproces van nieuwe Philips-producten.

### *4. de Diensten.*

De veranderingen in het Nat.Lab. hebben al grote gevolgen gehad voor de diensten. In deze ronde dragen zij opnieuw en in belangrijke mate bij aan de verdere reductie van het personeel. Deels is deze reductie mogelijk doordat er werk wegvalt, maar voor een deel betekent het ook

dat de dienstverlening vermindert. De directie streeft ernaar dat de specifieke sterktes van de dienstverlening in dit laboratorium behouden blijven. Er wordt waar nodig gezocht naar nieuwe combinaties om een slagvaardiger opstelling van de diensten te garanderen.

In het kader van hetzelfde doen met minder mensen hoort ook de herbezinning over de verdeling van taken tussen de Research en het CFT. De criteria die hieraan ten grondslag liggen zijn:

- logisch qua aard van het werk;
- budget-neutraal of kostenbesparend;
- gewenst door de klanten.

Er is een voornemen om delen van CFT Automation over te plaatsen naar de hoofdgroep Carasso op het Nat.Lab. Een deel wordt opgenomen in de sector Claasen en een ander deel zal gecombineerd worden met de sector Nijman. De adviesaanvragen over deze voorgenomen reorganisaties zullen binnenkort bij de OR-en worden ingediend.

#### ***SLOT***

Tenslotte wees Hurault op dat wat alle medewerkers bindt: de zorg om de continuïteit van Philips en dus ook de continuïteit van de Research. Het Natuurkundig Laboratorium heeft tijdens de afgelopen 77 jaar veel wetenschappelijke en technologische prestaties geleverd en moet ook tijdens en na de Centurion-acties zijn top-expertise en wereldfaam behouden. Dat moet de onderliggende motivatie zijn tijdens deze moeilijke periode.

Het Nat.Lab., en dus Philips, kan niet blijven bestaan zonder de drang om te winnen van de concurrenten, zonder de uitvindingen en de publicaties, zonder de ondersteuning uit de twee diensten-sectoren.