



Besluit tot het reduceren van het aantal arbeidsplaatsen in het Philips Natuurkundig Laboratorium met 145

Op 6 november 1996 heb ik u geïnformeerd over het voorgenomen besluit om het aantal arbeidsplaatsen op het Nat.Lab. met 145 te verminderen en onze organisatiekosten structureel te verminderen. Deze reductie is noodzakelijk i.v.m. vermindering van inkomsten uit contractresearch. Het gaat hierbij om de Researchsectoren en de Diensten. De SFA's, een ander belangrijk onderdeel van het Nat.Lab., zullen zeer streng gevolgd worden op hun financiële presteren.

Op maandag 2 december 1996 is het overleg met de vakorganisaties en de adviesprocedure van de Ondernemingsraad afgerond. Dit betekent dat op woensdag 4 december individuele medewerkers persoonlijk zullen worden geïnformeerd door de directie van het Nat.Lab. Hierbij zullen dr. Pals en ir. Wouda, die voor dringende redenen in het buitenland zijn, worden vervangen door respectievelijk ir. Collet en dr.ir. Claasen.

Wij vragen alle medewerkers om woensdag 4 december a.s. aanwezig te zijn.

Met de vakorganisaties zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Op medewerkers waarvan de arbeidsplaats vervalt, is de RAP (de CAO Regeling Aanpassing Personeelsbezetting) van toepassing.
- Zo spoedig mogelijk zal Melding Collectief Ontslag bij het Arbeidsbureau worden gedaan.
- Binnen het kader van de Melding Collectief Ontslag zullen de medewerkers die voor de VROM in aanmerking komen, zo spoedig mogelijk voor ontslag worden voorgedragen.
- Aanvragen van ontslagvergunning voor medewerkers die geen andere baan gevonden hebben, zullen gedaan worden op een zo laat mogelijk tijdstip; echter zodanig dat beëindiging per 31-12-97 mogelijk is, zodat deze medewerkers per 1 januari 1998 niet meer in dienst van Philips zullen zijn.

Gezien de lengte van de procedure en de in acht te nemen opzegtermijn zal de beslissing hierover in mei 1997 moeten vallen.

- Wij zullen met de vakorganisaties overleg plegen in mei 1997 over een eventuele actie onzerzijds inzake ontslag richting Arbeidsbureau.
- Als plannen voor 'outsourcing' concrete vorm aannemen, zullen wij daar met de Vakbonden nader overleg over plegen.

Daarnaast is met de Ondernemingsraad het volgende afgesproken. Er komt een begeleidingscommissie samengesteld uit twee leden namens de OR en twee namens de directie. De taak van de begeleidingscommissie is:

- de begeleiding van en het toezicht op de uitvoering van de RAP;
- het toezien op individuele begeleiding van de medewerkers, op basis van de met hen gemaakte afspraken;
- het signaleren van situaties waarin het plan niet voorziet;
- dit alles op eigen initiatief, van de bestuurder of van de medewerker.

Verder is met de OR overeengekomen dat de discussie over de implementatie van dit besluit en de toekomstperspectieven van het Nat.Lab. in de OV-vergaderingen intensief zal worden gevoerd.

Ik stel vast dat de discussies met de OR en de Bonden op constructieve wijze zijn gevoerd en ik kan mij goed vinden in de thans bereikte afspraken. Ik wens u allen persoonlijk en het Laboratorium sterkte bij het verwerken van de aanzeggingen en succes voor de toekomst. Wij zullen aangezegde medewerkers alle mogelijke hulp verlenen bij het vinden van een nieuwe baan, binnen of buiten Philips.

3 december 1996

Martin Schuurmans,

directeur en bestuurder Philips Natuurkundig Laboratorium