

Dovo Kees Bulthuis op 20 november 1997

Research wordt serieus genomen

Karen Mauve, (NLJ 05-12-1997)

'Wat maak ik mee?' Op deze vraag gaf onze Research-directeur Kees Bulthuis antwoord tijdens zijn donderdagochtendvoordracht van 20 november jl. 'Research (u en ik) hebben bij de Raad van Bestuur het nodige krediet opgebouwd. De Groepsraad heeft aandacht voor wat ik te vertellen heb over de verdere toekomst, en technologie is een onderwerp dat door hen allen bijzonder serieus genomen wordt.' De redactie van het Nat.Lab. Journaal maakte een samenvatting van wat 'Kees zoal meemaakt' met de Raad van Bestuur, in de Groepsraad, in Philips en in Research.



Waarom gaat de Raad van Bestuur naar Amsterdam? 'De hoofdreden is dat de besluitvorming in Eindhoven vaak onduidelijk is doordat er teveel lagen door elkaar heenlopen. De verhuizing zal de besluitvorming en de communicatie ten goede komen. De verhuizing van het hoofdkantoor is een symbool dat Philips anders is geworden,' aldus Kees. Als een belangrijke reden voor de verhuizing van ca. 200 à 300 man noemt hij ook: 'Philips gaat zijn marketing versterken. Er zullen daartoe internationaal mensen moeten worden aangetrokken. Amsterdam heeft aantrekkingskracht en iedereen weet waar dat ligt; Eindhoven is, zeker buiten

Europa, een onbekende plaats, en ... die 100 km overbruggen we wel. Ook binnen Eindhoven komen er veranderingen. Het is de bedoeling dat op het terrein rond het Nat. Lab. een technologiepark komt dat o.a. huisvesting zal bieden aan CFT, Semiconductors, Components, een deel van het hoofdkantoor en Philips Nederland.

High-Volume Electronics

High-Volume Electronics (HVE) is dat deel van Philips dat te maken heeft met consumentenelektronica. Kees is over dit onderwerp kort, omdat er daags tevoren een bijeenkomst over HVE heeft plaatsgevonden. Kees: *'Het is helaas nog steeds niet duidelijk wat er precies gaat gebeuren; wel dat het een goede 'business' is. Ook is het duidelijk dat we alleen maar die dingen gaan doen waarin we goed zijn en een echte factor kunnen betekenen in de markt. Dat betekent dat we ook de belangrijke technologieën moeten kiezen, en juist in dat kiezen zijn we nog niet goed genoeg. Strategische discussies spelen van begin af aan een belangrijke rol in HVE..'* Er gaat ook meer gedaan worden aan *'nieuwere businesses'* en de samenwerking tussen de PO's zal worden versterkt. Onze president Cor Boonstra wil eerst de structuur in orde hebben en de mensen invullen; pas dan kunnen de plannen echt gemaakt worden. Wel is bekend dat Dough Dunn verantwoordelijk zal zijn voor HVE. Verder zal het niet-HVE deel van BE worden gecombineerd met IE tot 'New BE'.

Research in het 'Governance Model'

'Research is het cement van de firma: was al een uitspraak van één van onze vorige directeuren. Kees: *'Onze uitdaging zal in dit nieuwe bestuursmodel liggen in de rol die we gaan spelen in de technologische 'multi-use' en het stimuleren van de samenwerking tussen de 'Unes of Business'.* Kees noemt enkele fundamentele veranderingen die volgen uit het nieuwe bestuursmodel. Er zullen keuzes gemaakt moeten worden en dat gaan we ook echt doen. Ook zullen de verantwoordelijkheden duidelijk worden vastgelegd en de Raad van Bestuur zal erop toezien dat dit goed gebeurt. Samenwerken over allerlei grenzen heen wordt de grote uitdaging.

Groepsraad

Kees is van mening dat hij in de Groepsraad beter op zijn plaats zit dan in de Raad van Bestuur, waar doorgaans weinig over technologie gesproken wordt. Technologiemanagement is in het nieuwe bestuursmodel één van de vier belangrijke centrale onderwerpen binnen Philips. De technologie-managementgroep wordt gevormd door gezaghebbende mensen uit de ontwikkeling en de fabricage en staat onder leiding van Kees. Gezamenlijk zullen zij alles wat er speelt in Research, CFT, PMC (Philips Multimedia Center) en de ASA-labs, in het perspectief van Philips plaatsen. Ook de dingen die belangrijk zijn voor meer dan één PD en die zichzelf niet gaan regelen, zou je daar kunnen gaan managen en daarover adviezen geven aan de Raad van Bestuur en de Groepsraad.

Het is de observatie van Kees dat dit jaar het belang van R&D en CFT is toegenomen: we worden steeds meer serieus genomen. *'U heeft een traditie en een krediet opgebouwd, waardoor ik goed kan functioneren. Cor Boonstra luistert daardoor naar mij en ook de leden van de Groepsraad nemen mij (en dus ook u) serieus'*.

'Capability management'

Kees erkent dat er laatste jaren veel prioriteit aan contract-research gegeven is en soms niet genoeg aan 'company'-research. Hij vindt het belangrijk dat Research als geheel het eens wordt over de belangrijke vaardigheden (afgestemd op de strategieën van de PD's en de plannen van Philips) om zo voor onze vaardigheden de langetermijndoelen te stellen. *'Dat is ontzettend moeilijk, maar we zullen het moeten doen. Eénderde van onze activiteit zal aan de verdere toekomst van Philips gewijd moeten worden, anders zullen wij op den duur niet die bijdrage kunnen leveren die van ons verwacht wordt, en bestaat de kans dat wij ons 'verlagen' tot een ontwikkellab dat makkelijk gedivisioniseerd kan worden'*.

Ter afsluiting nog een paar citaten uit zijn voordracht. *'Als u vindt dat het soms wat te bureaucratisch wordt, bedenk dan dat elke overtreding van de regels mag als je het voor de zaak doet en je het je baas kunt uitleggen'*, en zijn beginopmerking: *'Ik heb geen onderwerp, en de vorige sprekers wel. Als u straks weggaat met het idee wat doet mijn baas nou eigenlijk; dan is dat precies wat ik wou overbrengen'*. Maar we hebben wel degelijk een idee gekregen van wat hij nog steeds met veel enthousiasme doet. Zijn voordracht, die soms meer leek een 'conference' en waarbij hij de lachers vele malen op zijn hand had, was zeer motiverend. Ik denk dat we blij mogen zijn dat hij er nog een periode 'aangeplakt' heeft, al is het maar tot 1 april 1999!