

## **Ingezonden**

### **Fietsen en PC's**

*Hans van Sprang, (NLJ 10-04-1998)*

Net als eind 1998 is er weer een actie waarbij met belastingvoordeel een fiets of PC kan worden aangeschaft. Omdat ik van plan ben om mee te doen, ben ik de formulieren gaan doorlezen. Tijdens het lezen kreeg ik het idee dat ik één vraag hardop moet gaan stellen: worden we hier niet aangezet tot fraude?

Laten we nu niet verontwaardigd gaan doen of roepen dat we van niets weten, dat is onzin. Iedereen die een fiets heeft gekocht, heeft een formulier getekend dat hij met die fiets de helft van het jaar naar zijn werk zal komen. Kijk nu zelf eens in de fietsenstalling; staan ze daar echt allemaal, inclusief de dames- en kinderfietsen?

Voor de PC lijkt het iets anders te liggen: daar is het slechts noodzaak om éénmaal een briefje voor je werk te tikken en je hebt je aan je woord gehouden, hoewel het lijkt alsof er bedoeld wordt dat je de PC exclusief gebruikt in verband met je dienstbetrekking. Die 'joystick' is natuurlijk voor 'CAD-CAM'-doeleinden, dat begrijp ik ook wel.

Als ik dit met collega's bespreek, hoor je steevast: 'dat kunnen ze nooit controleren.' Dat is volgens mij waar, maar waarom zou je dan regels opleggen waarvan je zelfs nooit de intentie hebt om ze te handhaven. Ik vind dat verwerpelijk, het maakt duidelijk dat 'valsheid in geschrifte' loont. En in dit geval meer, naarmate je hoger in de organisatie staat en meer verdient.

En dit is het tweede dat ik aan de orde zou willen stellen. Dat deze regeling ook wat dit betreft raar is. Zo gebeurt het dat iemand die zoveel verdient dat hij 60 belasting betaalt, een fiets voor f 400 koopt waarvoor zijn collega die veel minder verdient, f 650 moet betalen. Natuurlijk geldt dit in dezelfde mate ook voor de PC's. Kan dit nu niet netter?

Nu niet roepen dat dit niet kan a.u.b. De provincie Noord-Brabant heeft in haar PC-privé-project gekozen om betaling mogelijk te maken door inlevering van vrije dagen. Iedereen krijgt, onafhankelijk van rang of inkomen, f 330 per vrije dag (tot een maximum van 9 dagen). Ik kan mij nauwelijks indenken dat er niet ook hier zo'n oplossing mogelijk was geweest waarbij de werkgever zijn medewerkers tegen een vast bedrag, voor iedereen gelijk, een fiets aanbiedt. Hetzelfde voor de PC, gewoon een vast bedrag berekend op basis van middeling van bijv. het belastingvoordeel voor de werkgever. Ik houd er niet van om een gegeven paard in de bek te kijken, maar dit stinkt toch wel een uur in de wind.

*De Personeeldienst gaat op bovenstaande brief niet uitgebreid in, maar geeft wel een algemeen geldend antwoord.*

*De fiscale wet- en regelgeving is evenmin als de manier waarop individuele medewerkers hiermee omgaan, de verantwoordelijkheid van de onderneming. Overigens blijkt de mate van het algemeen geaccepteerd zijn van dergelijke regelingen uit het zeer frequent gebruik hiervan.*

*Personeeldienst Nat.Lab.*