

Nat.Lab.

Jaargang 11, 24 januari 2000

Ingrijpende reorganisatie WAG

Van de redactie.

Nat.Lab.-directeur Martin Schuurmans heeft op donderdag 20 januari jl. het voornemen tot een ingrijpende reorganisatie bekendgemaakt, die de medewerkers van WAG betreft. Hij deed dit op een speciale bijeenkomst voor alle WAG-medewerkers, waarbij ook Theo Claasen, CTO (Chief Technology Officer) van Philips Semiconductors, het woord voerde. Na afloop werd er in kleinere groepen medewerkers met leden van het management en de OR gediscussieerd over de gevolgen van dit besluit. Hieronder volgt de letterlijke tekst van de samenvatting van de mededelingen, zoals die aan de betrokken medewerkers is uitgereikt.

Samenvatting mededelingen d.d. 20 januari 2000

De directies van Philips Research en Philips Semiconductors hebben het voornemen voor siliciumtechnologieonderzoek intensief gebruik te gaan maken van de mogelijkheden die het Inter University Micro Electronics Centre (IMEC), gevestigd te Leuven (België), biedt.

Daartoe zullen dertig tot veertig medewerkers van de sector IC Process Research gestationeerd worden bij het IMEC, de sector blijft op de huidige sterkte. Deze medewerkers zullen deelnemen aan alle CMOS-gerelateerde 'process module'-onderzoek (IIAP's) en een eigen procesintegratie-programma uitvoeren, gebruikmakend van de IMEC-faciliteiten. Alle Philips-mensen bij het IMEC zullen aangestuurd worden vanuit het Philips-programma. Zij blijven deel uitmaken van het Nat.Lab.

Als gevolg hiervan zal Operations WAG op termijn gesloten worden. De 'image sensor'-diffusie, kleurfilter- en microlens-productie zal versneld worden overgebracht naar de 'wafer'-fabriek van Semiconductors in Caen, Frankrijk.

Rond 1 januari 2001 moet de researchactiviteit op IMEC operationeel zijn. De overdracht van de 'image sensor'-productieactiviteiten zal in het midden van 2001 worden afgerond. Dien-

tengevolge zal Operations WAG in de tweede helft van 2001 gesloten worden. De 'assembly/test'-activiteiten van Operations WAG blijven gehandhaafd en zullen medio 2000 deel gaan uitmaken van de PSIS-organisatie van Semiconductors. De PSIS-organisatie blijft op de huidige locatie.

Deze reorganisatie is van uitermate groot belang voor Philips. We zijn er zeker van dat hierdoor de toekomstige mogelijkheden voor het siliciumtechnologieonderzoek van Philips veiligstellen en de 'image sensor business' nieuwe kansen geven.

We zullen er dan ook alles aan doen om, in uw belang en dat van Philips, deze reorganisatie optimaal te organiseren en in alle stadia de medewerkers maximaal te informeren en te begeleiden. Medio februari zal een meer gedetailleerd

plan klaar zijn, waarover u, de OR en de vakbonden geïnformeerd worden. Dit zal aangeven:

- De fasering van de transfer van de diverse activiteiten.
- De consequenties voor de medewerkers die bij het IMEC gestationeerd worden.
- De consequenties voor de medewerkers van Operations WAG.

Met de vakbonden zal een sociaal plan worden opgesteld.

We hebben er alle begrip voor dat dit alles de nodige reacties bij u oproept. We zullen samen veel creativiteit en energie nodig hebben bij het oplossen van alle problemen die we tegen zullen komen! We hebben er alle vertrouwen in dat we voor ieder een passende oplossing zullen vinden.

Martin Schuurmans

Theo Claasen

Extra editie

INHOUD

- Reorganisatie
- Jaarrede Martin Schuurmans

Uitsluitend voor intern gebruik



PHILIPS

Let's make things better.