

De eerste offsite meeting van het nieuwe sectormanagementteam. Staand v.l.n.r. Jos van Haaren, Coen Liederbaum, Wouter Leibbrandt, Henk van Houten (de vier groepsleiders), Raluca Constantinescu (sector strategy and business office), Gerritjan Cowan (quality officer), zittend v.l.n.r. Hanneke Botz-Breke (sector secretaresse) en Frans Greidanus (sectorhoofd).



INHOUD:

- Directiemededelingen
- Implementatie Ariba uitgesteld
- Coördinatie Europese projecten
- Uitleg bij OR-verslag
- Herman Peek Fellow
- Campusnieuws
- Nieuwe medewerkers
- Colloquia
- Fiets-actie

Uitsluitend voor intern gebruik

Sector-Greidanus

Betere aansluiting op ontwikkelingen in PD's

Karen Mauw, WB2051, tel. 42458

Twee nieuwe groepsleiders, kleinere groepen, duidelijker georganiseerd en heldere verantwoordelijkheden. Ziehier in een notendop het resultaat van de reorganisatie van de sector Storage, Measurement & Control, waarbij de sector ook een andere naam kreeg: Storage.

'Onze sector is de laatste jaren erg gegroeid', licht sectorhoofd Frans Greidanus toe. 'Hierdoor ontstonden grote groepen van tussen de 34 en 50 medewerkers, met diffuse verantwoordelijkheden. Daarnaast is er op het gebied van 'storage' nogal wat veranderend. Elektronica en signaalbewerking zijn erg belangrijk geworden. Het is logisch dat je dan gaat kijken of je organisatie nog wel optimaal is en de verantwoordelijkheden per groep duidelijk zijn.'

Vooroverleg

Begin 2000 constateerde Frans met zijn groepsleiders dat de sector niet goed was afgestemd op wat er in de PD's en de buitenwereld gebeurde, en begon men over een reorganisatie na te denken. In het najaar waren de grote lijnen duidelijk. Daarna is de reorganisatie snel, binnen vier maanden, verlopen.

De sectorleden en de OR werden gelijktijdig geïnformeerd over de op handen zijnde veranderingen. Frans: 'Zowel met de sectorleden als met de OR zijn vele discussies gevoerd, en de input van deze discussies heeft bijgedragen tot de precieze invulling en verbetering van onze oorspronkelijke ideeën.'

vervolg pag. 6



PHILIPS

Let's make things better.

Samenwerking met OR

Nadat definitief besloten was welke onderwerpen en wie er in de vier groepen kwamen, is de adviesaanvraag naar de OR gegaan. Doordat de OR al bij de plannen betrokken was, kon men snel advies uitbrengen. Frans is erg tevreden over de samenwerking met de OR: *'Zij hebben zeer snel gewerkt en ook een heel constructieve rol bij deze reorganisatie gespeeld.'*

Nieuwe groepsleiders

De reorganisatie en het kiezen van de nieuwe groepsleiders zijn processen die nauw met elkaar samenhangen. Frans besloot eerst de nieuwe organisatie op te zetten en daarna pas te bezien wie de groepsleiders zouden worden. Door de vorming van

Storage Sector reorganized

Recently the Storage sector (Frans Greidanus) has been reorganized into four 'logical' groups. As a result the responsibilities of the groups are better defined. The sector now reflects what is happening in the field of storage in the PDs and the outside world.

vier (i.p.v. drie) groepen en door het vertrek van Eric Persoon naar Semiconductors moesten er twee nieuwe groepsleiders bijkomen. Dit werden Jos van Haaren (voor Storage Physics) en Coen Liednbaum (voor Optics and Mechanics), beiden afkomstig uit een heel ander vakgebied. Wouter

Leibbrandt werd groepsleider van Storage Systems and Applications en Henk van Houten van Storage Signal Processing. Voor Wouter Leibbrandt betekende de herindeling ook een grote verandering: zijn verantwoordelijkheid werd verlegd van technologiegericht naar systeemgericht onderzoek. De keuze van de vier groepsleiders is totstandgekomen in overleg met de senioren van de desbetreffende groepen.

Eindresultaat

Frans is van mening dat zijn sector met vier kleinere groepen van ongeveer 30 man nu logisch en beter georganiseerd is, met duidelijk gedefinieerde verantwoordelijkheden. *'Dat maakt het onderhouden van de contacten naar buiten voor de groepsleiders ook een stuk makkelijker'*, stelt Frans vast. *'Over het algemeen zijn de sectorleden tevreden over de reorganisatie. Maar, het kan nu eenmaal niet anders, er moesten ook besluiten genomen worden die sommige sectorleden liever anders hadden gezien.'*

Magnetisme

Magnetisme is een onderwerp waarin Philips een grote naam heeft opgebouwd. Doordat er in de laatste jaren een aantal toepassingen overgenomen zijn door andere technologieën en er een aantal BU's zijn verkocht, is de rol van het magnetisme in de sector minder belangrijk geworden. *'Er zijn nog wel een aantal belangrijke onderwerpen overgebleven, zoals magnetische sensoren, MRAMs (Magnetic Random-Access Memories) is een gebied waarvoor groeiende belangstelling bestaat, met name bij Semiconductors.'* Frans vervolgt: *'Het is mogelijk dat het magnetisme op*

een andere manier toch weer belangrijke wordt en we moeten voorzichtig omgaan met onze kennis op dit gebied.' Jos van Haaren heeft de taak hier samen met de betrokken medewerkers in zijn groep zorgvuldig naar kijken.

Huisvesting

De groepen in de sector zaten al verspreid over WY en WA. Dat is na de verdeling over vier groepen op dit moment nog gecompliceerder geworden. *'Omdat in iedere groep aan 'storage' gewerkt wordt, zou je het liefst ook dicht bij elkaar willen zitten. We hebben nogal grote of gevoelige optische apparatuur, waardoor verhuizen veel tijd vergt. We proberen wel binnen de randvoorwaarden een aantal verhuizingen door te voeren zodat in WA zo goed mogelijk één complete groep komt te zitten en in WY de andere groepen. Na de renovatie van WB in 2003 zullen we gelukkig bij elkaar in één gebouw zitten.'*

Terugkijkend concludeert Frans dat, hoewel er op sommige punten stevige discussies zijn geweest, men in het algemeen op een zeer constructieve manier heeft meegedacht. *'Vanuit individuele posities bekeken, zijn er natuurlijk altijd personen waarvoor zo'n reorganisatie niet de meest ideale gevolgen heeft. Maar uitgaande van het grote plaatje had iedereen er toch wel begrip voor.'* Als positief effect noemt Frans dat door de komst van twee nieuwe groepsleiders en de nieuwe samenstelling van de groepen, men op een frisse manier tegen een aantal zaken aankijkt. *'Dat geeft een nieuwe impuls. Het was op zich geen reden om te reorganiseren, maar het is wel een positief effect'*, concludeert Frans tevreden.