

Eric van Utteren

32 jaar Nat.Lab. en nu al weg

Nelleke Tops, WB2053, tel. 42144

Op 1 oktober neemt Eric van Utteren afscheid van het IST (Information & Software Technology). Zijn loopbaan op het lab begon in 1970 als medewerker van de toenmalige groep Computer Science en eindigt als IST-sectorhoofd. Hij heeft altijd met veel plezier en elan bij Research gewerkt. Het waren 32 jaar van dynamisch en afwisselend werk: van applicatieontwikkeling tijdens het Personal Computer-project tot 'architect' van het nieuwe IST-gebouw.

Eric had al tijdens zijn wiskundestudie in Groningen contacten met de groep Computer Science. Het was dus niet vreemd dat hij op het lab in deze groep begon. Met zijn collega's van het eerste uur (Waumans en Brandsma) werkte hij aan computernetwerkmodellering. Na enkele jaren werkte hij mee aan het project Artificial Intelligence, dat vanuit Apeldoorn naar het Nat.Lab. werd overgebracht. Dit project ontwikkelde zich tot het roemruchte Philips Question Answering Project (PHLIQA), een natuurlijktaal-interface tussen gebruiker en een database-systeem. *Het was een fantastische tijd aan het begin van het Philips-softwaretijdperk.* Daarna ging hij naar het lab in Geldrop om, met zijn PHLIQA-ervaring, mee te werken aan het Personal Computer-project. Hij werd o.a. verantwoordelijk voor de applicatieontwikkeling. Het bleek toen al dat Philips makkelijker 'doosjes' (geheugenchips) maakte dan software.

In 1981 kwam Eric weer terug om groepsleider te worden van de CAD-groep. Hij was dit vijftien jaar. *Al was dit een lange tijd, het was zeker niet saai, maar zeer dynamisch en divers.* Al gauw zat hij in het startteam van het MEGA-project. Daarna kwamen de grotere veranderingen van werkzaamheden en verantwoordelijkheden. Zijn groep loodste hem, en hij de groep, door de vele *schijn gestalten* onder diverse sectorhoofden, met telkens andere richtingen: van 'mixed-signal'-CAD naar alleen digitaal, van alleen ontwerpen van software naar testen plus ontwerpen. Voor ontwerpen van productsoftware werd zelfs licentie verleend aan Hewlett Packard. Ook kwam er een diagnostische faciliteit.

Eind 1996 werd Eric sectorhoofd van het IST. Een van zijn eerste taken was om deze sector

'binnen de Research-processen' te brengen. Het IST moest veranderen van een pure softwaresector naar een sector die midden in het 'platform'-geweld van Philips kwam te staan en daarmee een speerpunt van Philips Research zou worden. Geen activiteiten van korte duur. Eric veranderde, samen met zijn medewerkers, het IST van een software/computerarchitectuursector tot een 'embedded-systems'-technologiesector, voornamelijk gericht op de markten van 'high-volume electronics' en medische toepassingen. Het was ook een grote uitdaging om de VLSI-architectuurgroep binnen het IST op te nemen en te vormen. Voor Eric is het IST nu een echte platformsector voor 'embedded-systems'-technology met hardware en software. *Voor veel vraagstukken geven de drie S-en (Silicium, Software & Systemen) een goede, zinvolle, betaalbare en robuuste oplossing.*

De relaties die het IST onderhoudt, ziet Eric als een fantastisch voorbeeld van Corporate Research; vrijwel alle Business Units/Lines zijn klant van deze sector. Vanaf de oprichting van het researchprogramma Embedded Platforms & Software Technology is Eric de programmamanager hiervan. Deze verantwoordelijkheid is onlangs overgedragen aan Wouter-Jan Lippmann.

Dat de zon niet altijd schijnt, merkte Eric toen hij als beginnend sectorhoofd het IPO (Industrieel Perceptie Onderzoek) 'erfde'. Dit was voor hem meteen een sprong in het diepe! De directie had besloten dat de samenwerking met het IPO moest stoppen. Dit kon niet zonder ontslagen. Een deel van de ex-IPO-medewerkers kreeg een baan binnen het IST.

Leuke 'bijbaantjes'

Al in zijn groepsleidertijd kreeg Eric te maken met onderwijs en onderzoek in India. Hieruit kwamen drie belangrijke samenwerkingsverbanden voort:

- Een onderwijssamenwerking met het Indian Institute of Technology in Delhi, waarbij hij als lid van de programma-adviescommissie moest zorgen voor een voor Philips optimaal Masters-programma voor elektrotechniek en computerkunde. *Philips Semiconductors subsidieert jaarlijks 10 beurzen, een CAD-lab en een leerstoel. We hebben verschillende jaren via dit kanaal veel bijzonder getalenteerde studenten naar Philips gehaald.*



- Een onderzoekssamenwerkingsprogramma met het Indian Institute of Science in Bangalore (zeer gerenommeerd). Ter ondersteuning is een laboratorium op het gebied van 'embedded systems' (ESA Lab) opgezet.
- Een researchgroep (Philips Research Bangalore) onder het dak van PIC (Philips Innovation Campus), een groot centrum (meer dan 800 medewerkers) voor 'embedded systems'. Hiervoor werd gekozen omdat er bij PIC ook veel vraag is naar research. Groepsleider van deze vijfde IST-groep is Pradeep Desai.

Nieuwbouw voor IST

Er kwam nog meer leven in de baan van Eric door de IST-nieuwbouw (WDC). Hij was als eerste gevraagd om een nieuw gebouw neer te zetten en in te richten voor de campus. De vrijheid van 'kwartiermeester' werd maximaal benut. *Met name mijn ideeën over de combinatie van architectuur en samenwerkingsvormen liggen aan de basis van het huidige gebouw.*

Persoonlijke noot

Tijdens ons gesprek maakte Eric een paar opmerkelijke statements. Hij vond het altijd fantastisch te kunnen werken met 'het puik der natie'; daarmee bedoelt hij zowel zijn medewerkers en collega's als zijn bazen. *Ik ben er trots op dat ik altijd heb kunnen samenwerken met bijzonder gedreven, plezierige en knappe mensen, het soort dat altijd de kracht van Research is geweest. Een belangrijk aspect van het werken op het lab is dat alles kan wat je belangrijk vindt, zolang je zelf maar het initiatief neemt. Er was altijd voldoende vrijheid, wat natuurlijk heel wat anders is dan 'vrijheid, blijheid'. Het lab is natuurlijk wel gebaat bij zeer hoge eisen aan de medewerkers. Dat kan wanneer groepsleider en sectorhoofd duidelijk belangstelling en waardering hebben voor hun resultaten. Het management moet deze waarden blijven bevechten, want de 'systemen' liggen op de loer.*

Eric wil graag zijn opvolger een 'boodschap' meegeven voor de nabije toekomst: *Word geen slaaf van je agenda; als je het best beleid ontwikkelt op de Strabrechtse Heide, zorg dan dat je daar voldoende komt.*