

# Frans Greidanus

## Sector Storage

Nelleke Tops, WB2053, tel. 42144

**Een belangrijke reden waarom Frans Greidanus, hoofd van de sector Storage, in 1982 op het lab begon, was dat het Nat.Lab. wereldwijd een goede naam had. Hij begon met het werken aan magnetische resonantie en optische spectroscopie. Hij merkte al snel dat het applicatiegericht werken hem het meest boeide. Doelgericht en resultaatgericht werken was en is zijn grootste stimulans.**

Omdat hij niet te lang aan hetzelfde onderwerp wilde werken (het nieuwe houdt je bij de tijd), kwam Frans in 1986 in de groep Bongers/Enz waar hij veel samenwerkte met oud-Nat.Lab.-medewerker Ben Jacobs aan de directe toepassingen van optische recording. In 1989 ging hij naar Briarcliff als groepsleider van de groep Materials Physics. In hetzelfde jaar kondigde zich Centurion aan, wat de overgang van onderzoeker naar groepsleider niet vergemakkelijkte. Hij leerde in die periode ook de grote verschillen kennen tussen het Nat.Lab. en de andere labs, o.a. op het gebied van hiërarchische verhoudingen, besluitvorming, wijze van werken, doelstellingen en mentaliteit. Frans: *Als je alleen op het Nat.Lab. hebt gewerkt, denk je dat alles alleen geregeld en gedaan kan worden zoals het hier gebeurt. Het werkt zeer blikverruimend om eens op een ander lab te werken in het buitenland.* Na terugkeer in Nederland en na een aantal jaren groepsleider van de groep Structuuranalyse te zijn geweest, werd hij in 1996 groepsleider van de groep Magnetisme waarin hij in de jaren tachtig zelf als onderzoeker had gewerkt. Hoewel na zoveel jaar de samenstelling van de groep grotendeels vernieuwd was, herkende hij er de sfeer van destijds. Cultuur is een constant element in een organisatie, ondanks de technische vooruitgang. Daar zitten zowel positieve als negatieve kanten aan. Vaak is er weerstand tegen veranderingen. Het is de rol van het management om vooruit te kijken en noodzakelijke veranderingen in een vroeg stadium te implementeren.

### Sectorhoofd

Sinds 2000, na eerst nog groepsleider van de groep Displays te zijn geweest, is Frans hoofd van de sector Storage. Hij heeft veel plezier in zijn huidige werk, vooral door de verschillende aspecten die het met zich meebrengt. *Je gaat met hoogopgeleide professionals om, experts*

*op het gebied van 'storage' en systemen. Door de werknemers in de sector worden zeer goede octrooien voor toekomstige producten verworven en hiermee wordt een flinke bijdrage aan Philips geleverd. Het is wel jammer dat ik te weinig tijd heb voor meer direct contact met mijn medewerkers.*

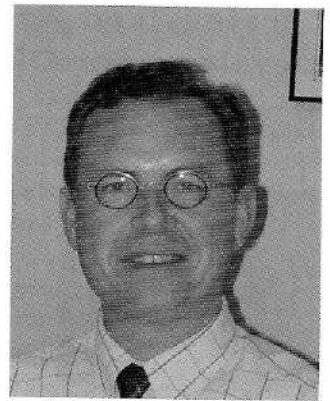
Naast sectorhoofd is Frans ook programmamanager Storage. Als programmamanager is hij o.a. betrokken bij de opbouw van het Storage-programma in Shanghai. Hij heeft zich hierbij vooral beziggehouden met strategiebepaling, de accenten en de kernopbouw van het programma. Frans is tevens verantwoordelijk voor de contacten met Philips Optical Storage (POS) en Intellectual Property & Standards (IP&S). Hij is actief lid van het Editorial Board van Philips Research Password. Daarnaast is hij nog lid van een aantal externe besturen, o.a. van de NNV (beroepsvereniging voor fysici in Nederland) en STW (de Stichting Technische Wetenschappen, een onderdeel van NWO).

### Reorganisatie

Door de grote groei van de sector eind jaren negentig werden de groepen te groot. Ook kwam er door vernieuwing in de technologie meer nadruk op elektronica en signaalbewerking. De reorganisatie die daarop volgde, verliep goed. Belangrijke items bij deze reorganisatie waren: grensverleggend werken, geen koninkrijkjes, meer verantwoordelijkheid voor elkaar, goede dingen van elkaar overnemen, delen en samenwerken. De vier groepen die ontstonden, waren: Storage Signal Processing (Henk van Houten tot 1 augustus 2002), Optics & Mechanics (Coen Liedenaum), Storage Physics (Jos van Haaren) en Storage Systems & Applications (Wouter Leibbrandt). Frans: *Terugkijkend, ben ik zeer tevreden over de doorgevoerde veranderingen. Mogelijk komen er in de toekomst nog kleine grenscorrecties tussen de groepen, maar daarvoor is het nu nog te vroeg. Verder moet je steeds blijven verbeteren. De uitslag van de Employee Motivation Survey (EMS) was voor de sector zeker niet slecht, maar het kan altijd beter. Belangrijk in de sector is een open sfeer, zonder belemmeringen, waarin alles bespreekbaar is.*

### Doelstelling

De doelstelling van de sector luidt: *Het genereren van een maximum aan waarde voor Philips door het bouwen van een sterke techno-*



*logiebasis op het gebied van 'storage and retrieval systems' en het exploiteren van dezelfde technologieën voor andere toepassingen. Dit moet leiden tot nieuwe en verbeterde producten en services.*

De sector streeft naar het creëren van een aantrekkelijke, stimulerende en uitdagende werkomgeving voor zijn medewerkers.

### Townmeetings

Townmeetings zijn voor Frans belangrijk om zijn visie te geven op ontwikkelingen die voor de sector van belang zijn. Ook het kwaliteitsplan van de sector krijgt zijn plaats tijdens deze meetings. Op dit moment is het vooral gericht op de verbetering van de communicatie. Frans: *De communicatie is zeker niet slecht, maar kan altijd beter.*

### Samenwerking

Frans neemt Shanghai als voorbeeld: *We hebben een goede samenwerking opgebouwd, maar dat vereist wel dat je elkaar vaak bezoekt en medewerkers uitwisselt.* Groepsleiders, medewerkers en Frans zelf hebben veel contacten met de PD's. Er wordt veel samengewerkt en verantwoordelijkheden worden gedeeld. Een goede businessfocus in het werk is essentieel. De sector hecht groot belang aan 'business rationales' en businessanalyses van de projecten. De Business & Strategy Officer van de sector, Raluca Constantinescu, speelt hierbij een belangrijke rol.

### Medewerkers

Frans is beretrots op zijn mensen en wat ze voor elkaar krijgen. De sector heeft bijvoorbeeld de hoogste productie van witte kaarten op het lab. Als een ander goed voorbeeld noemt hij de CRE 2002. Toen in de SFFO-stand (Small-Form-Factor Optical disc) de blauwe laser het begaf, werd er binnen enkele dagen in samenwerking met de Diensten een nieuwe drive geassembleerd. Een huzarenstukje.